

Human Blueprint: Harta potențialului tău

Exemplu de raport cu date ilustrative. Așa arată harta pe care o primești la finalul assessmentului.

Profil exemplu: Ana

01

Bun venit în Human Blueprint-ul tău

Ana, aceasta este harta ta de pornire. Ea nu te măsoară și nu te etichetează: adună la un loc felul în care gândești, ce te motivează și unde performezi natural, așa cum au reieșit din răspunsurile, alegerile și jocurile tale.

Esența profilului tău

Ce am descoperit despre tine

Ești un Constructor de punți: energia ta dominantă vine din oameni și din sens. Îți este firesc să conectezi persoane, să traduci între perspective diferite și să construiești încredere. Performezi cel mai bine acolo unde munca ta ajută vizibil pe cineva, iar cadrul îți lasă libertatea de a lucra în felul tău.

02

Profilul dintr-o privire

Energie dominantă: Oameni	38%
Energie secundară: Misiune	27%
Capabilitate	72%
Viteză de învățare	78%
Autonomie	64%
Apetit pentru risc	46%

03

Cum funcționezi cel mai bine

Ce îți dă energie

- ✓ Conversațiile cu miză reală
- ✓ Să vezi oameni crescând datorită ție
- ✓ Proiecte cu impact vizibil

Ce îți consumă energia

- ✗ Sarcini repetitive fără sens clar
- ✗ Conflicte lăsate nerezolvate
- ✗ Control excesiv asupra modului tău de lucru

Ce te motivează

- ◆ Contribuția la ceva mai mare decât tine
- ◆ Relații de încredere pe termen lung
- ◆ Progres vizibil, pas cu pas

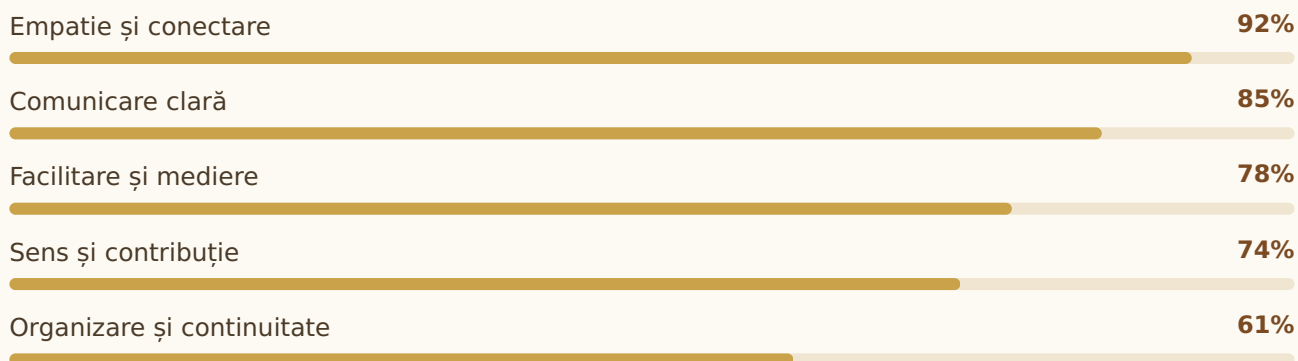
Cum iei decizii

- Ceri perspective înainte să alegi
- Cântărești impactul asupra oamenilor
- Preferi soluțiile testate în pași mici

04

ADN-ul tău profesional

Cele mai puternice caracteristici



05

Punctele tale forte

Abilitățile care apar cel mai frecvent în răspunsurile tale.

Ascultare activă Construirea încrederii Medierea conflictelor Claritate în comunicare
Loialitate față de echipă Răbdare strategică

Concluzie: punctele tale forte se leagă între ele: toate servesc relația și sensul. Aceasta este o semnătură de profil rară și valoroasă în roluri care cer încredere.

06

Potențialul tău

Diferența dintre ce folosești deja și ce ar putea fi activat.

Ce folosești deja

Empatia și comunicarea sunt active zilnic: oamenii vin natural către tine pentru sfat și sprijin.

Ce poți valorifica mai mult

Facilitarea: ai instinct de mediator, dar îl folosești doar informal. Într-un rol dedicat, ar deveni forța ta principală.

Ce merită explorat

Coordonarea de programe: combinația ta de oameni + organizare sugerează potențial neexplorat în conducerea de proiecte cu componentă umană.

07

Contexte în care performezi / contexte care te pot frustra

Contexte în care performezi

- ✓ Echipe mici, cu relații directe
- ✓ Roluri cu contact uman constant
- ✓ Misiune clară și valori asumate
- ✓ Libertate în alegerea metodei

Contexte care te pot frustra

- × Medii strict competitive, fără colaborare
- × Metrici care ignoră calitatea relațiilor
- × Schimbări impuse fără explicație
- × Izolare de oameni pe termen lung

Directții profesionale

Pe baza profilului tău actual, acestea sunt direcțiile în care ai cele mai mari șanse să performezi, fiecare cu oportunități reale de explorat.

Customer Success Manager

87% potrivire

DE CE ȚI SE POTRIVEȘTE

- ✓ Relații de lungă durată cu clienții
- ✓ Rezolvi probleme prin dialog
- ✓ Impactul muncii tale e vizibil

CAUTĂ OPORTUNITĂȚI

[eJobs](#) ↗

[LinkedIn](#) ↗

[BestJobs](#) ↗

[Indeed](#) ↗

Trainer / Facilitator de învățare

82% potrivire

DE CE ȚI SE POTRIVEȘTE

- ✓ Oamenii cresc datorită ție
- ✓ Combină comunicarea cu structura
- ✓ Sens direct în fiecare sesiune

CAUTĂ OPORTUNITĂȚI

[eJobs](#) ↗

[LinkedIn](#) ↗

[BestJobs](#) ↗

[Indeed](#) ↗

People / HR Business Partner

78% potrivire

DE CE ȚI SE POTRIVEȘTE

- ✓ Punte între oameni și organizație
- ✓ Mediezi și construiești încredere
- ✓ Valorifică instinctul tău de facilitator

CAUTĂ OPORTUNITĂȚI

[eJobs](#) ↗

[LinkedIn](#) ↗

[BestJobs](#) ↗

[Indeed](#) ↗

09

Cursuri și certificări recomandate

Aceste cursuri te pot ajuta să îți consolidezi punctele forte sau să explorezi direcțiile recomandate.

Customer Success Fundamentals

COURSERA

[Coursera ↗](#)

Train the Trainer: formare de formatori

UDEMY

[Udemy ↗](#)

People Management & HR

EDX

[edX ↗](#)

10

Experimentează și accelerează

Două moduri de a testa direcțiile de mai sus fără riscul unei schimbări bruște: la scară mică, în ritmul tău.

Voluntariat cu sens

Testează rolul de facilitator într-un ONG: cost mic, învățare mare.

[Caută proiecte ↗](#)

[LinkedIn ↗](#)

Un mentor în direcția aleasă

O conversație pe lună cu cineva care face deja munca spre care privești.

[ADPList ↗](#)

[MentorCruise ↗](#)

[GrowthMentor ↗](#)

Rezultatele tale sunt o hartă de pornire, nu un verdict. Scot la lumină tipare și direcții pe care merită să le explorezi și devin tot mai precise pe măsură ce te cunoști. Etapele Dezvoltă harta ta și Activează harta ta rafinează harta și adaugă profunzime.